



Commissie
van Toezicht
Oudenaarde

JAARVERSLAG
COMMISSIE VAN TOEZICHT
BIJ DE GEVANGENIS TE OUDENAARDE

JAAR 2020

De Commissie van Toezicht Oudenaarde

A. Samenstelling: De commissie bestaat uit 14 effectieve leden

Antoon DUCATTEEUW: voorzitter
Fernand HOLLEVOET: ondervoorzitter
Koenraad JANSSENS: secretaris
Piet BAUTERS
Frank DOUCHY
Francis GOOSSENS
Roxanne KLOECK
Edwin MEYSMANS
Hugo OTTEVAERE
Isabelle PIEYNS
Hilde ROUWENS
Rudy VAN EECKHOUT
Luc VANDE WIELE
Marc VANDERBEKEN

B. Functioneren

Nieuwe werking en samenstelling commissie van toezicht

Het jaar 2020 was voor de vernieuwde commissie (10 nieuwe leden) een jaar van kennismaking met de penitentiaire instelling en de functie van de commissie welke breed geïnterpreteerd werd. Naast haar primaire taak van preventief toezicht op de bejegening van de gedetineerden werd tijdens de wekelijkse bezoeken ruim aandacht gegeven aan de staat van de gebouwen, infrastructuur en functioneren van bibliotheek, keuken, werkplaatsen, sanitaire installaties ... Dit gaf de nieuwe commissieleden ruim de gelegenheid kennis te maken met alle facetten van het gevangeniswezen.

Deze bezoeken en bevraging verliepen evenwel niet gestructureerd en zeker niet gecoördineerd zodat meerdere diensten (personeelsleden) herhaaldelijk bevroegd werden over dezelfde aspecten zonder een oplossing te kunnen bieden voor de aangehaalde problemen.

Dit wekte bij ons de indruk van ongenoegen bij een aantal diensten welke onze bezoeken mogelijks percipiëren als te frequente (wekelijkse) "inspectierondes".

De commissie zal zich hierover beraden en zich voorlopig toespitsen op haar primaire taak.

Maandelijks vergaderingen:

- Op de maandvergaderingen zijn alle leden van de commissie aanwezig. Er kunnen desgewenst externen worden uitgenodigd. Het uitnodigen van een lid van directie of iemand met bepaalde verantwoordelijkheid is momenteel nog niet uitgetest.

- De maandvergadering gaat door elke tweede woensdagavond van de maand telkens om 18.00u tot 20.00u.
- De vergaderingen gaan meestal door in de vergaderzalen van de ambtswoning (=naast ingang van gevangenis). Dit is makkelijker dan in de gevangenis waar omwille van veiligheidsmaatregelen een vergadering toch complexer is. Wegens Corona werden de maandvergaderingen van april, mei en november geannuleerd.
- Vanaf december werd geopteerd om de maandvergaderingen digitaal via Microsoft Teams te organiseren. De contactpersoon van onze commissie voor ICT heeft hiervoor een vergaderlink aangemaakt, die door de secretaris aan de commissie wordt bezorgd samen met de agenda. Gezien het besloten en vertrouwelijke karakter van de gesprekken tijdens de vergaderingen, werd er expliciet voor gekozen om geen gebruik te maken van de opname-functionaliteit die beschikbaar is in Microsoft Teams. Van elk maandoverleg wordt wel een samenvattend verslag gemaakt door de secretaris en bezorgd aan alle leden.
- Bij elke maandvergadering wordt telkens een ankerfiguur uit CTRG uitgenodigd (Silke Dreessen).
- De dag na elke maandvergadering is het startmoment van de 1 of 2 nieuwe maandcommissarissen die dan verantwoordelijk zijn tot aan de volgende maandvergadering.
- Sedert de opstart van de nieuwe commissie opteerden we om telkens met 2 maandcommissarissen te werken. Er werd aanvankelijk gekozen voor een duo met een lid van de “oude” commissie samen met een nieuwe collega dit om het leerproces van de nieuwe leden te versnellen.
- Het al dan niet werken met 2 maandcommissarissen zal later worden geëvalueerd. Er wordt evenwel door CTRG slechts kilometervergoeding en zitpenningen toegestaan voor 1 persoon.
- Het belangrijkste agendapunt op de maandvergadering is de bespreking van het verslag van de maandcommissaris(sen). De verslagen van de maandcommissarissen worden toegevoegd aan het verslag. Tijdens de vergadering wordt ook het schema besproken van de tuchtrappen van de vorige maand. De secretaris maakt een synthese en een schematisch overzicht van deze rapporten.
- Er wordt samen van gedachten gewisseld rond “terugkerende” problematieken.
- Maandelijks worden 2 leden aangeduid die als maandcommissaris wekelijks -al dan niet samen- een bezoek brengen aan de gevangenis en de eventuele briefjes ophalen (6 brievenbussen) en behandelen.
- Van elk maandoverleg wordt een verslag gemaakt en bezorgd aan alle leden.

Vergaderdata maandvergadering CVT 2020:

- woensdag 08.01.2020
- Woensdag 12.02.2020
- woensdag 11.03.2020
- woensdag 08.04.2020 geannuleerd wegens corona
- woensdag 13.05.2020 geannuleerd wegens corona
- woensdag 10.06.2020 omwille van corona in de grote polyvalente zaal van de gevangenis
- woensdag 29.07.2020 geannuleerd
- woensdag 09.09.2020 omwille van Corona in bezoekzaal van de gevangenis
- woensdag 14.10.2020 omwille van corona in bezoekzaal van de gevangenis
- donderdag 12.11.2020 geannuleerd wegens corona
- woensdag 16.12.2020 video-conferentie online via Teams

Schema bezoeken door maandcommissarissen :

	Jan	Feb	Ma	A p	Mei	Ju n	Jul	aug	Sep	Okt	Nov	dec
Hugo Ottevaere						23	9					
Piet Bauters												22/9
Mark Vanderb.												
Isabelle Pieyns					12	10			15	5		
Francis Goossens	8				22	3			23/28	14		
Toon Ducatteeuw	8	28										23
Franc Douchy	8				22			17	4			
Fern. Hollevoet	16	7					16	5				
	20	12					22	11				
	29											
	31											
Rudy V. Eeckhout	16	7							15	5		
	20	12							23	14		
	29								28			
	31											
Frank Douchy		17	3									
		26	11									
Koedr. Janssens		17/21	3/6									17/30
		26	11									
Hilde Rouwens							16/22	5/11		15/30	11	
Edwin Meysmans						18	2					
Roxanne Kloeck										15	11	
										30	19/25	
Luc Vandewiele								17	4			
								27	8			

Problemen, oplossingen en positieve aspecten van de CVT werking:

- De bekendheid van de CVT is niet nog steeds optimaal, door veelvuldige aanwezigheid van commissarissen verbetert dit wel langzaam.
- Er is nood aan een betere beeldvorming bij de gedetineerden maar ook tegenover het personeel. De functie en bevoegdheden van de commissie zijn nog te weinig gekend. Een voorstelling van de CVT op een personeelsvergadering werd voorgesteld maar blijkt niet zo makkelijk te organiseren.
De bekendmaking over de doelstellingen en de werking van CVT bij de personeelsleden gebeurt nu vooral door gesprekken van de maandcommissarissen bij hun wekelijks rondgang. De voorstelling van onze werking bij de gedetineerden gebeurt enkel schriftelijk via flyers en affiches.
- Aanvankelijk was er slechts één brievenbus voor alle gedetineerden (alle secties) beschikbaar. Dit werkte niet uitnodigend waardoor steeds minder gedetineerden gebruik maakten van deze bus.
- Er werd geopteerd om op elke sectie een brievenbus te hangen dichtbij het infobord. De zes nieuwe brievenbussen met een cijferslot zijn nu duidelijk herkenbaar en voor iedereen goed bereikbaar wat meteen resulteerde in meer briefjes naar onze commissie. Na enkele maanden blijkt dit een goede keuze daar meer gedetineerden nu de weg vinden om ons te bereiken.
- In het "bijhuis" en in de gebouwen voor "de halve detentie" komen we niet wekelijks binnen. Er werd daarom via een affiche en een schriftelijke mededeling duidelijk aangegeven dat briefjes voor de CvT onder gesloten omslag afgegeven kunnen worden aan de portier.

C. Behandeling van verzoeken van gedetineerde personen /bemiddeling

- Alle verzoeken gaan via de zes bussen. Deze zijn op alle secties aanwezig, goed bereikbaar en goed herkenbaar naast het infobord.
- Na het lezen van de briefjes door de maandcommissaris worden de betrokkenen uitgenodigd tot een gesprek met de maandcommissaris. Dit gesprek kan in het (advocaten)lokaal of desgewenst ook op cel. Dit gebeurt in overleg met de gedetineerde.
Afhankelijk van de aard van het gesprek probeert de maandcommissaris te zoeken naar een mogelijke oplossing. Hiervoor neemt hij desgewenst contact op met de dienst waar misschien stappen tot een verheldering of tot een oplossing kunnen worden gegeven. Soms ook wordt de problematiek besproken met de directie. De gedetineerde geeft wel zijn mondelinge toestemming om de problematiek indien nodig te bespreken met de directie. Indien niet worden geen namen doorgegeven aan directie of diensten. Aan de gedetineerde wordt feedback gegeven (meestal mondeling).
- Bij elk bezoek aan de instelling gaat de maandcommissaris na of er gedetineerden zijn in de strafcel/veiligheidscel. Deze worden dan geregeld bezocht en bevraagd.
- Ook wordt nagekeken hoeveel gedetineerden een cel moeten delen ('grondslapers') wegens te kort aan celruimtes.
- Maandelijks is er een commissievergadering (elke 2^{de} woensdag van de maand) worden de verslagen van de maandcommissaris(sen) in detail overlopen en het gevolgde stappenplan besproken. Voor onduidelijke situaties wordt een standpunt of een strategie bepaald. Nieuwe afspraken of stappen tot oplossing worden dan verder opgevolgd door de nieuwe maandcommissaris(sen).

D. De werking van de commissie in cijfers

- In 2020 werden in totaal 43 bezoeken aan de gevangenis gebracht door de maandcommissarissen, waarvan 5 op een stakingsdag. In de periode van 12/3 tot en met 21/5 was het gezien de lockdown niet mogelijk een fysiek bezoek aan de gevangenis te brengen (8 kalenderweken).
- In deze periode werden 38 meldingen van ontevredenheid geregistreerd uitgaande van gedetineerden:
 - o Aantal ontvangen rapportbriefjes: 31
 - o Gelijktijdige rapportbriefjes uitgaande van dezelfde persoon: 06
 - o Netto aantal rapportbriefjes 25
 - o Aantal meldingen via derden 02
 - o Aantal geregistreerde contacten zonder briefje 05
 - o Totaal aantal meldingen: 32
- Inhoudelijke analyse van de meldingen (thematisch):

	aantal
Personeel, racisme, discriminatie	4
Medische zorgen en medicatie	11
Werk : wachtlijst ; werk, betaling	4
Infrastructuur : grondslapen en andere	6
Bezoekregeling	1
Voeding	1
diverse	16

- Vaststellingen:

- De maandcommissarissen spreken gedetineerden aan ook wanneer er geen rapportbriefje is, ook op deze manier worden signalen geregistreerd
- Eens ze in gesprek zijn, worden vaak meerdere problemen tegelijk aangekaart door de gedetineerden
- Er lijkt een trend te ontstaan naar “veelmelders”, gedetineerden die vaak rapportbriefjes posten.

Opvolging

In totaal werden 25 gesprekken gevoerd met de melders. Elke melding wordt gevolgd door een gesprek met betrokkene tenzij dit niet mogelijk is.

De verslaggeving laat op dit moment niet toe na te gaan hoe verder wordt omgegaan met de meldingen. Er is gepoogd om hier enig zicht op te krijgen via de diverse verslagen.

	aantal
Informereren	3
Bemiddelen	9
Doorverwijzen	6
Doorgeven aan KC	1
Geen actie (bvb 1 anonieme melding)	4

opvolging meldingen:

	aantal
Opgelost	14
Niet opgelost	1
Niet van toepassing (valt buiten ons werkterrein)	9

II. De penitentiare inrichting- Gevangenis van Oudenaarde

A. De werking

- De gevangenis van Oudenaarde is een oud gebouw (1919). Ze is een van de laatste gevangenissen die volgens het Dupétiouxmodel (stervorm) werd gebouwd. Na een tijdlang als arresthuis werd zij vanaf 1936 als strafhuis ingericht. De inrichting biedt plaats aan 142 gedetineerden. In Oudenaarde zijn er enkel mannelijke gedetineerden. Het betreft in hoofdzaak langgestrafte personen. In het gebouw zijn drie verdiepingen met telkens 2 secties. Per verdieping is een centraal bureel dat goed zicht biedt op de beide secties.

De gedetineerden blijven op cel (ook voor de maaltijden) maar kunnen wel deelnemen aan gezamenlijke activiteiten.

De beide secties op het gelijkvloers zijn voorzien voor beklaagden. Het probleem van grondslapers doet zich zowat uitsluitend in deze secties voor.

- Ook al is het gebouw oud, toch wordt veel aandacht besteed om een nette en verzorgde leef-en woonruimte te creëren voor de gedetineerden.
- Er is een grote ruimte voor fitness en sporttraining. Hier worden regelmatig activiteiten georganiseerd. Er wordt vrij intens gebruik gemaakt van deze ruimtes.
Zo is er de mogelijkheid om een vrij intens fietstrainingsprogramma te volgen (op rollen en dit met digitale en visuele ondersteuning op grote schermen waardoor men zich sportief kan meten met zichzelf of met anderen (af en toe ook met externen). Dit project krijgt geregeld mediabelangstelling. (oa. het rijden van de Ronde van Vlaanderen op rollen met virtueel-reality- effecten op schermen).
- In 2020 werd een grote levering gedaan van yoga materiaal.
- Er is ook een ruime plenumruimte (voor allerlei culturele activiteiten) en een bibliotheek (in samenwerking met de stedelijke bib van Oudenaarde).
- Er is een aangename bezoekeruimte met kinderhoek. Men doet een poging om (zeker voor de kinderen) de aanblik van een gevangenis zo weinig mogelijk confronterend te maken. Toch blijft de aanblik van de zware metalen, lawaaierige deuren voor kinderen heel ingrijpend.
De decoratie van de bezoekersruimte is netjes en verzorgd en wisselt met de seizoenen en/of de gelegenheden.
- Er zijn drie werkplaatsen: een vrij grote werkplaats voor het verwerken van oude stoffen en kledij (=30 werkplaatsen), een confectieatelier (15tal werkplaatsen) waar vooral gevangeniskledij wordt gemaakt, en een werkplaats waar diverse opdrachten voor externe klanten kunnen worden uitgevoerd (30tal plaatsen).

Voor het confectieatelier zijn aangepaste kwalificaties nodig daar de taken toch een zekere handigheid en kennis vergen. Daardoor is maar een beperkt aantal gedetineerden dat in aanmerking komen voor deze werkplaats.

Het is een blijvend zoeken om voor de werkplaats waar diverse taken (meestal seriematig stukwerk) worden uitgevoerd met voldoende opdrachten binnen te halen. Dit blijkt in bepaalde periodes niet zo eenvoudig.

- De werkplaats voor het bewerken van stoffen zal vermoedelijk weldra stoppen wat een nog grotere instroom in de andere afdeling (stukwerk) zal betekenen.
- Er worden ook gedetineerden (fatiks) ingezet in de eigen diensten binnen de muren. (vb. keuken, onderhoud, poetsdiensten...). Niet iedereen kan hier ingezet worden daar dit een 'vertrouwenspost' is.
- Structureel is het momenteel onmogelijk om het aantal werkplaatsen verder uit te breiden.

- Er werd door de directie gesteld dat er werk genoeg is. Toch blijkt dat in sommige periodes er een tekort aan werkmogelijkheid dreigt.
- Er is in de gevangenis ook een gewaardeerd Onderwijsaanbod:
Naast een aantal cursussen zoals taal en initiatie in ict ..., zijn er ook een aantal officieel erkende opleidingen. Deze opleidingen zijn praktijkgericht en volgen het leerplan van het regulier onderwijs en worden bekroond met een volwaardig en erkend diploma of studieattest
In Oudenaarde kan men inschrijven voor :
 - o Een aantal basisvormingen (vb. basis Nederlands, wiskunde , informatica...)
 - o Mogelijkheid om een diploma sec onderwijs te behalen.(met examenjury): Hiervoor dienen zowel de module algemene vorming als een beroepsgerichte opleiding te worden gevolgd;
 - Vorming algemene vakken (noodzakelijk om een diploma sec. onderwijs te behalen)
 - Beroepsgerichte opleiding (vb loodgieterij)
 -
 - o Daarnaast is er een ruim aanbod van het “open-leercentrum”.
Hier kan men op eigen tempo een aantal vaardigheden bijwerken off verwerven (vb. beter Nederlands leren lezen of schrijven, een andere taal leren, voorbereiden op theoretisch rijbewijs ...enz
- Er is boven een grote polyvalente ruimte welke kan gebruikt worden voor allerlei activiteiten, daarachter bevinden zich enkele computerlokalen, en ook de lokalen voor het volgen van de diverse opleidingen.
- De wasserij is goed uitgerust doch het gebouw is in slechte staat: beschimmelde en afbladerende muren. Dit werd reeds aangekaart met de directie en de procedure voor aanpassingswerken is opgestart. Dit gaat evenwel heel langzaam zodat op korte tijd er weinig verandering te verwachten is.

B. Opmerkelijke gebeurtenissen/belangrijkste veranderingen binnen de inrichting

- Het directieteam was lange tijd onvolledig ingevuld. Momenteel is het team opnieuw stabiel met drie personen: Hr. H. Claus H. , Hr. P. Van Caeneghem en mvr. Weyns
- Er zijn ook dit jaar een aantal stakingen geweest: 31.01.2020,- 07.02.2020, 21.02.2020, -28.02.2020, -23.09.2020. De overlast van die stakingen voor de gedetineerden is eerder beperkt.
Er wordt in overleg een passende regeling uitgewerkt.
- Het feit dat er op bepaalde periodes te weinig cellen zijn leidt tot het delen van de één-persoonscellen. Meestal dienen dan 2 personen een éénpersoonscel te delen. Soms zijn er ook 3 personen in één cel. Deze kleine cellen zijn daarvoor niet uitgerust. Er wordt gewoon een matras bijgeschoven (vandaar het gebruik van de naam “grondslapers”). Ook al probeert men het aantal “grondslapers” (= 2 of zelfs 3 in één cel) zoveel mogelijk te vermijden, toch blijft het aantal bepaalde periodes te hoog. Hier dient zeker blijvende aandacht voor te zijn daar dit geen menswaardige leefomstandigheden zijn. De maandcommissarissen bekijken elke maand de situatie van het aantal gedeelde cellen.
- Het aantal grondslapers is afhankelijk van het aantal instromers. De directie heeft deze problematiek reeds aangekaart bij de bevoegde personen van de verwijzende diensten van parket en justitie. De commissie kon vaststellen dat er op bepaalde momenten (vb. 12.02.2020) zelfs 35 gedetineerden geen eigen cel hadden. Soms werden de veiligheidscellen uitzonderlijk en noodgedwongen ingenomen als verblijfplaats. Ook al doen de beampten hun best om de inrichting wat aan te passen, toch blijven we als commissie deze situatie betreuren en dringen we aan bij de directie om oplossingen te zoeken want dit is menonwaardig.

- Doorheen het jaar is het aantal “grondslapers” wel gezakt van 35 (op 12.02.2020) naar 6 (02.12.2020).
Trio's: (= met 3 personen in één éénpersoonscel).
Het aantal trio's zakte van 16 (! Op 07.02.2020) naar 2 trio's op 17.12.2020
Het is een blijvende bezorgdheid om hier zo spoedig mogelijk een structureel antwoord op te geven.
- Bevolking: Bepaalde periodes is er een grote overbevolking (zie ook vorig e alinea).
Soms zijn er bepaalde periodes waar het aantal gedetineerden spectaculair stijgt. Doorheen het jaar is de “overbevolking” langzaam weer wat genormaliseerd van 189 gedetineerden (29.01.2020) naar 165 (17.12.2020).
- Het zakken van deze drie cijfers is niet structureel te verklaren maar blijkt bij navraag vooral te wijten aan corona.

A. De penitentiaire inrichting in cijfers

a. Gevangenisbevolking (maand per maand)

Theoretische capaciteit :

132 à 140 plaatsen voor gedetineerden. (enkel mannen)

Daarvan 60-tal plaatsen voor beklaagden (enkel mannen)

Er is een afzonderlijke sectie buiten de vleugels voor gedetineerden in beperkte detentie (11 plaatsen) en er werden bijkomend 6 plaatsen voorzien in een gesloten afdeling binnen de ambtswoning waarvan de werking vergeleken kan worden met een transitiehuis. Intern wordt deze laatste sectie “het huis” genoemd.

De bezettingsgraad is heel wisselend maar meestal is er sprake van “overbevolking”.

De precieze aantallen worden vermeld in de maandverslagen.

Vb. aantal gedetineerden eind dec 2020: 165

Aantal veroordeelden: zie rechtstreekse verslagen

Aantal beklaagden: idem

b. Aantal personeelsleden (maand per maand)

Deze gegevens werden niet opgevraagd door cvt.

III. Het toezicht

A. Detentieomstandigheden

Ook al is het gebouw oud en geeft het een heel traditionele aanblik met grote -lawaai-erige metalen tussendeuren en dikke muren, toch probeert men de leefruimtes zo aangenaam mogelijk te maken. Geregeld zijn er schilderwerken en in de verschillende secties wordt regelmatig gezorgd voor een thematische aankleding.

Daar hier vooral langgestraften verblijven, is het globaal gezien “nogal rustig” binnen de instelling.

Meerdere gedetineerden die ervaring hebben met verblijf in andere gevangenissen spreken positief over de sfeer en de manier van organisatie en aanpak in Oudenaarde.

Oudenaarde is een eerder kleine gevangenis waar het beleid probeert om zo menselijk als mogelijk te handelen. Dit wordt geapprecieerd door zowel personeel als door gedetineerden.

a. Geïdentificeerde problematische situaties + goede praktijken

- Gebouw- infrastructuur
 - Oud gebouw- vocht in wasplaats en in stortbadruimtes.
 - Te weinig cellen en niet geschikt voor gebruik om door meerderen gebruikt te worden(privacy en plaatsgebrek)
- Werkaanbod in gevangenis
 - Soms te weinig aanbod.
 - Afbouw werkplaats stoffenverwerking nog niet volledig opgelost.
 - Voor afdeling naaiatelier is slechts een beperkt aantal gedetineerden technisch in staat om dit te doen
 - Soms onduidelijke informatie over wachtlijst en voorwaarden (vb. voor “fatiks”).
- Medische begeleiding binnen de muren
 - 1/3 van de meldingen via de rapportbriefjes betreffen de algemene medische dienst. Dit gaat onder meer over het medisch voorschrift (wijziging van medicatie in kader van het formularium of als gevolg van een medische beslissing) en de toegang tot bijkomende onderzoeken buiten de instelling .
 - Anderzijds ontving de commissie van de gedetineerden ook negatieve signalen over de directe contacten tussen de gedetineerde en de medische dienst. De commissie heeft in een gesprek met de verantwoordelijke dokter bijzondere aandacht gevraagd voor een empathische benadering en heldere communicatie.
 - De commissie heeft beslist niet in te gaan op opmerkingen over het "zuiver medisch handelen" (diagnose , medicatie , behandeling...) wat onder de autonomie valt van de verantwoordelijke arts.
 - De arts van de commissie zal zich ook onthouden van het geven van een tweede opinie wat betreft diagnose en/of therapie .
 - Bij frustraties van gedetineerden (geen vrije keuze van arts , wijziging medicatie , geen onbeperkte toegang tot technische onderzoeken , hoge drempel voor tweede opinie...) kan een rustig gesprek met een commissielid een deel van de ergernis wegnemen. Indien de commissie meent dat er in een concrete casus mogelijks toch een probleem opduikt wordt in eerste instantie door een arts binnen de commissie overlegd met de arts van de instelling .

- De commissie zal de vinger aan de pols houden en alert blijven over het functioneren van de medische dienst welke zeer belangrijk is voor het fysiek en mentaal welzijn van de gedetineerde.
- Communicatie:
 - Telefoon blijft te duur. Onduidelijk waarom deze prijzen zo hoog blijven.
 - De mogelijkheid tot eigen telefoon op cel wordt wel positief onthaald.
 - De informatie en interne communicatie is soms archaïsch (vb. alles via geschreven rapportbriefjes – berichtenborden per sectie ...enz.)
Het is onduidelijk als alle gedetineerden op een adequate, vlotte en begrijpbare manier geïnformeerd zijn over alle afspraken en wijzigingen.
 - Tot op heden kan er geen afvaardiging van onze commissie participeren aan de vergaderingen van het overlegorgaan. Voorlopig heeft de directie dit liever niet.
- Overbevolking
 - Dit blijkt een blijvend probleem. Dit is niet verantwoord om in zo'n kleine ruimtes mensen te laten samenleven met gebrek aan privacy en elementaire basisrechten.
 - De commissie kan enkel vaststellen dat dit probleem telkens opnieuw wordt gesignaleerd doch zonder uitzicht op structurele aanpassingen.
Té frequent moeten cellen gedeeld worden (grondslapers). De infrastructuur van de cel en de privacy is niet aangepast voor gebruik door meerderen.
Als commissie van toezicht denken we dat de basisrechten van de gedetineerden hiermee worden aangetast.
 - Dit probleem blijft reeds meerdere jaren doch we zien helaas geen verbetering en geen stappen om dit probleem in de nabije toekomst aan te pakken. Soms is deze situatie mensonwaardig en kan eigenlijk niet verder worden getolereerd.
- Keuken en voeding
 - Het hebben van een eigen keuken wordt positief ervaren. Het avondmaal en ontbijt zijn soms te beperkt en weinig afwisselend.
 - Het is haast onmogelijk om met het te beperkte budget gevarieerde kwaliteitsvolle maaltijden te bereiden.
 - De kwaliteit en de menukeuze worden verschillend geapprecieerd afhankelijk van de verantwoordelijke kok (verschillende kookploegen leggen eigen accenten en keuzes).
 - Er is aandacht voor de diversiteit van de doelgroep. Zo wordt rekening gehouden met vragen naar aangepaste voeding en diëten. Ook omwille van culturele en religieuze redenen zijn naast de verschillende diëten ook meerdere aanpassingen in het menu voorzien. (vb. mogelijkheid tot vegetarisch, halal,enz)
 - Zowel positieve info als klachten. / soms afhankelijk van de kok van dienst/ soms is er te weinig afwisseling in de menukeuze.
 - Een aantal gedetineerden kookt zelf op cel. Hiervoor zijn wel een aantal duidelijke voorwaarden bepaald. Dit "zelf koken" wordt gestimuleerd daar het gezien kan worden als belangrijke vaardigheden voor re-integratie .
 - De gedetineerden die zelf koken krijgen de basis ingrediënten bedeed. Alle andere zaken kunnen ze aankopen. De uitrusting in de cel is evenwel te

basaal om dit kwaliteitsvol te laten gebeuren. Vb. veel te zwakke elektrische stroom beperkt mogelijkheden. Ook het niet hebben van voldoende koelruimte beknop de mogelijkheden.

- De aankoop van goederen via een intern bestelsysteem verloopt prima. Er is een groot aanbod. Toch blijft men de prijs nogal hoog vinden.
- Het argument dat de sociale kas van de gevangenis gespijsd dient te worden met de winsten van de aankopen door de gedetineerden(=legitimering van hoge prijs), blijft een moeilijk te begrijpen punt voor een aantal gedetineerden.

ENKELE ANDERE **GOEDE PRAKTIJEN**

- Positieve betrokkenheid van directie en medewerkers.
Deze positieve en respectvolle benadering wordt door de directie gestimuleerd en draagt bij tot een positieve sfeer binnen de instelling.
- Het leven binnen de gevangenis komt regelmatig in de media. Meestal komen positieve gebeurtenissen in beeld (vb. kunst -en cultuur, mooie sportinitiatieven enz...)
- In 2020 waren er geen besmettingen door COVID bij de gedetineerden. Toch werd (creatief) gezocht om binnen de beperkingen van de wettelijke mogelijkheden het leven zoveel als mogelijk “normaal” te laten verlopen.
- Sport, cultuur en onderwijsaanbod zijn heel sterk uitgebouwd.
- Beleidskeuzes – Er zijn weinig grote conflicten. In crisissituaties wordt bewust gestreefd om de spanningen zo beperkt mogelijk te houden.
- Maximale aandacht voor re-integratie. (Binnen de mogelijkheden).

○ **Aanbevelingen**

- Intern:
Aandacht voor nog betere interne communicatie naar gedetineerden.
Nog betere bekendheid maken bij gedetineerden en PB over doel en werking CvT (en klachtencommissie).
- Overkoepelend:
 - Optrekken van dagelijks budget voor voeding. Momenteel veel te beperkt.
 - Werk maken van structurele oplossingen voor “overbevolking” .
 - Vluggere respons bij aanpassingen (herstellingen) van het gebouw.